



Ongewenst gedrag op de werkvloer

Iedereen heeft recht op een sociaal veilige werkplek, maar de praktijk is vaak weerbarstiger: één op de zes werknemers krijgt ooit te maken met ongewenst gedrag op de werkvloer.

De maatschappelijke discussie over grensoverschrijdend gedrag en de impact hiervan, heeft het belang van een sociaal veilige werkomgeving en de rol van de vertrouwenspersoon meer en meer duidelijk gemaakt.

In 2022 is regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld, Mariëtte Hamer, aangesteld. Doel hiervan is om bewustwording en een cultuurverandering in Nederland te creëren. Ook heeft de Tweede Kamer een wet aangenomen op 23 mei 2023 die (na akkoord Eerste Kamer) het aanstellen van een vertrouwenspersoon verplicht voor elke organisatie met 10 of meer werknemers. Het doel van deze wetgeving is het creëren van een sociaal veilige & integere werkomgeving en het terugdringen van ongewenst gedrag door alle medewerkers binnen een organisatie toegang te verschaffen tot een vertrouwenspersoon. Om dit ook daadwerkelijk te realiseren vraagt dit niet alleen instemming van de Eerste Kamer, maar ook investeren in een sociaal veilige werkcultuur én een aansluiting bij een deskundige vertrouwenspersoon door de werkgever.

Goed werkgeverschap

De term goed werkgeverschap (art. 7:611 BW) wordt gebruikt om de verantwoordelijkheden en verplichtingen van werkgevers ten opzichte van hun werknemers te beschrijven. De werkgever dient zorg te dragen voor een sociaal veilige werkplek en een integere organisatie.

Daarnaast is elke werkgever verplicht om een beleid te voeren op psychosociale arbeidsbelasting (art 3.2 Arboret) . De Nederlandse arbeidsinspectie kijkt tijdens controles naar verplichte gedragscodes en klachtenregelingen en naar een aansluiting met een vertrouwenspersoon voor gesprekken met medewerkers en het geven van voorlichting over ongewenst gedrag en integriteit binnen de organisatie.

Middels een aansluiting bij DNVP beschikt u als werkgever over een LVV- register vertrouwenspersoon die een geaccrediteerde opleiding heeft doorlopen en is aangesloten bij de LVV (Landelijke vereniging vertrouwenspersonen). Het betekent ook dat vertrouwenspersonen van DNVP bij- en nascholing volgen, intervisiegesprekken voeren met collega-vertrouwenspersonen en extra activiteiten ondernemen om de kwaliteit van hun werk als vertrouwenspersoon te waarborgen.

Het is een proactieve stap om de gezondheid en het welzijn van medewerkers te waarborgen, werkgeluk te creëren, problemen te voorkomen of op te lossen en een positieve en ondersteunende omgeving te bevorderen. Het helpt organisaties om te voldoen aan wettelijke vereisten en ethische normen en het kan individuen helpen om te gaan met persoonlijke uitdagingen en stressvolle situaties.

Waarom aansluiten bij DNVP?

- Preventie & de- escalatie voor ongewenste omgangsvormen en integriteit.
- Bevordering van een positief werkklimaat.
- Opvang, begeleiding en advies naar medewerkers
- Op orde hebben van gedragscodes en integriteitsbeleid binnen de organisatie.
- Voldoen aan wet- en regelgeving en op de hoogte blijven van actualiteiten.
- Alle medewerkers hebben 24/7 toegang tot een LVV- register vertrouwenspersoon.
- Jaarverslag.




DE NIEUWE
Vertrouwenspersonen

- Kostenbesparend; reductie werkverzuim & bevorderen werkgeluk.
- Advies, ondersteuning, voorlichting.
- Trainingen & monitors afnemen rondom thema's als stress, psychosociale arbeidsomstandigheden & integriteit.
- Verwijzing naar derden.
- Bespreekbaar maken van gedrag, omgangsvormen en geschreven- en ongeschreven regels.
- Onafhankelijk, neutraal & extern.
- Deskundig, nascholingen geregeld.

DNVP benadrukt de urgentie van het aanstellen van een extern vertrouwenspersoon middels een aansluiting bij DNVP. Of dat nu vanuit verantwoordelijkheid van goed werkgeverschap is, in de toekomst eventueel van rechtswege, of allebei.

Ontdek waarom een deskundig en daarmee gecertificeerd vertrouwenspersoon van DNVP essentieel is en hoe zij kan bijdragen aan het creëren van een veilige werkomgeving, preventie & verantwoordelijkheid nemen als uiting van goed werkgeverschap.

U bent van -e uitgenodigd om contact met ons op te nemen om samen een sociaal veilige werkomgeving voor iedere werknemer te kunnen creëren binnen uw organisatie. *Kies voor goed werkgeverschap, kies voor **DNVP**: op naar meer werkgeluk!*

Met vriendelijke groet,

De Nieuwe vertrouwenspersonen: "Praktijk voor sociale veiligheid & goed werkgeverschap"

Jeanine Eikmans & Lisa Finnema

Klik [hier](#) om de aansluiting met DNVP te regelen.